

**Alle Segreterie Nazionali delle OO.SS.**

**SLC-CGIL**

**SLP-CISL**

**UIL poste**

**FAILP-CISAL**

**CONFSAL-COM.NI**

**FNC UGL COM.NI**

Roma, 12 ottobre 2022

**Oggetto: avvio indagine “Equal Salary” - somministrazione survey ed interviste.**

Poste Italiane tradizionalmente annette grande rilevanza alle tematiche di carattere sociale; negli ultimi anni, nell’ambito della più ampia strategia ESG (Environmental, Social and Governance) particolare attenzione è stata posta ai temi della sicurezza, dello sviluppo e della coesione sociale, della transizione ecologica, dello sviluppo sostenibile nonché della parità di genere.

In tale contesto si inseriscono le attività avviate con la Fondazione “Equal - Salary”, organizzazione indipendente, senza scopo di lucro, che ha come obiettivo la promozione dell’equità di retribuzione per un lavoro di pari valore tra donne e uomini.

Al riguardo, già nel corrente mese di ottobre, verrà avviato un percorso di ascolto attivo attraverso la somministrazione di una survey a circa 800 persone rappresentative della popolazione aziendale, nonché il coinvolgimento di circa 80 colleghi in focus group ed interviste dedicate. Il coinvolgimento delle risorse nelle attività descritte sarà facoltativo e verrà condotto nell’assoluto rispetto della normativa sulla privacy, per acquisire elementi, in forma anonima ed aggregata, utili per sviluppare azioni positive all’interno delle politiche aziendali di parità salariale.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento si rendesse necessario.

Cordiali saluti

Roberto Mazzi  
Il Responsabile  
(originale firmato)